

ESG-Ziele

Der Geltungsbereich der ESG-Ziele umfasst, soweit nicht explizit vermerkt, jeweils den gesamten internationalen Kurtz-Ersa-Konzern. (Stand 31.12.2023)

ENVIRONMENT

Treibhausgasemissionen reduzieren

CO₂-Neutralität in Scope 1



CO₂-Neutralität in Scope 2



Scope-3-Reduktionsziel/e umsetzen



Softwaregestützte Scope-3-Emissionsbilanzierung nach GHG aufbauen



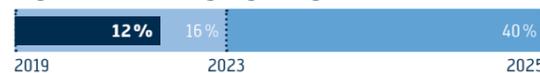
SBTi-Ziele festlegen und einreichen (Science Based Targets Initiative)



Energieeffizienz steigern*



Eigenstromerzeugung steigern**



Müllvermeidung

Reduzierung Abfallmenge***



Reduzierung gefährlicher Abfälle***



Reduzierung Verpackungsabfälle***



Elektrifizierung des deutschen Fuhrparks

Anteil E-KFZ



Anteil Hybrid-KFZ



Strategische Lieferanten in CO₂-Reduktionsziel einbinden****



*Energieverbrauch (Strom, Gas, Öl und Kraftstoffe) in GJ pro Mio. € Umsatz.

**Bezogen auf unsere Standorte in Kreuzwertheim und Wertheim.

***Menge Abfall in kg in Bezug auf Produktivstunden an deutschen Standorten.

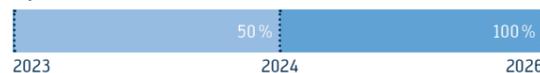
****Mit allen strategischen Lieferanten über deren CO₂-Reduktion sprechen.

SOCIAL

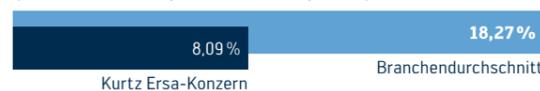
Frauenquote im internat. Top-Management inkl. Beirat und Gesellschaftern



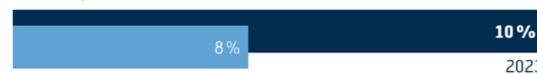
Implementierung LMS (Learning Management System) inkl. internat. Roll-out*



Arbeitssicherheit 2023 (1.000-Mann-Quote < BG-Quote)**



Gesundheitsmanagement BEM-Quote verbessern***



Umsetzung der „People & Culture“-Maßnahmen



*Anzahl der eingebundenen internat. Mitarbeitenden

**Anzahl Arbeitsunfälle mit Arbeitsausfall unter Branchendurchschnitt

***Mitarbeitende der deutschen Standorte, die innerhalb von 12 Monaten kumuliert 6 Wochen oder länger krank sind

■ Unser angestrebtes Ziel

■ Stand der Zielerreichung, Stand 31.12.2023

GOVERNANCE

Ergebnis ESG-Rating*



Ergebnis CDP-Rating



Internationaler Roll-out des IMS (Integriertes Managementsystem)**



ISO 14001 + ISO 45001



„Code of Conduct“-Schulung für alle internationalen Mitarbeitenden



Jährliches Nachhaltigkeitsbudget***



*Diese Zielerreichung ist Bestandteil der jährlichen Sonderzahlung für Geschäftsführung und Führungskräfte.

**ISO 9001-, ISO 14001-, ISO 45001- und ISO 50001-Abdeckung aller internationalen Mitarbeitenden.

***Siehe Berechnung und Projekte auf Seite 60.

Maßnahmen

Auszug aus der internationalen ESG-Maßnahmenliste über die in 2023 umgesetzten Projekte mit den größten erwarteten Effekten (finale Überprüfung der Wirksamkeit findet nach zwölf Monaten statt). (Stand 31.12.2023.)

Ausbau der Nutzung regenerativer Energien



Einkauf von Biogas an dt. Standorten*



Reduktion unseres Stromverbrauchs



Umrüstung auf LED-Beleuchtung Ersa



Reduktion unseres Erdgasverbrauchs



Heizungs- und Steuerungstausch Ersa



Austausch der Fenster Ersa R2



Eigenerzeugung regenerativer Energien



412 kWp-PV-Anlage Ersa R3



868 kWp-PV-Anlage Kurtz



Reduktion unseres Wasserverbrauchs



Förderung der E-Mobilität



*Mit Ausnahme der SCHILLER AUTOMATION (kein Erdgasanschluss vorhanden).